



**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**SPLITSKO-DALMATINSKA ŽUPANIJA**  
**OPĆINA BAŠKA VODA**  
**Povjerenstvo za provedbu natječaja za**  
**prijam u službu na određeno vrijeme**

**KLASA:** 112-03/19-01/4

**UR.BROJ:**2147/02-05-19/2

**Baška Voda**, 02. travnja 2019. godine

Slijedom odredbi članka 19. stavka 6. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN br. 86/08, 61/11, 4/18, 96/18), Povjerenstvo za provedbu natječaja za prijam u službu na neodređeno vrijeme na radno mjesto računovodstvenog referenta u Upravni odjel za proračun i financije Općine Baška Voda, objavljuje

**OBAVIJESTI I UPUTE UZ NATJEČAJ**  
**za radno mjesto**  
**RAČUNOVODSTVENOG REFERENTA u Upravnom**  
**odjelu za proračun i financije Općine Baška Voda**  
**1 izvršitelj/ica na neodređeno vrijeme**

**1.OPIS POSLOVA RADNOG MJESTA RAČUNOVODSTVENOG REFERENTA:**

- sudjeluje u izradi nacrtu Proračuna, izmjene i dopune Proračuna i pratećih akata,
- sudjeluje u izradi akata i izvješća o izvršenju Proračuna, izmjene i dopune Proračuna i pratećih akata i druga izvješća iz djelokruga Odjela,
- sudjeluje u izradi općih akata iz područja financija i prati njihovu primjenu,
- prati propise iz oblasti financija i brine o primjeni istih,
- knjiži uplatu općinskih poreza,
- vodi financijsko knjigovodstvo i knjigovodstvenu evidenciju,
- vodi evidenciju obveznika općinskih poreza,
- knjiži zaduženja i uplate općinskih poreza,
- priprema izvješća iz svog djelokruga rada,
- sudjeluje u izradi dokumentacije za Općinsko vijeće i radna tijela iz svog djelokruga rada,
- obavlja, vodi i čuva dokumentaciju iz svog djelokruga rada, obavlja računovodstvene poslove za potrebe općinskih tijela, te obavlja druge poslove po nalogu pročelnika.

**2.PODACI O PLAĆI RADNOG MJESTA RAČUNOVODSTVENOG REFERENTA**

Plaću čine umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta računovodstvenog referenta (2,45) i osnovice za obračun plaće službenika i namještenika Općine Baška Voda u iznosu od 3.200,00 kn, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

### 3. Prethodna provjera znanja

Prethodna provjera znanja i sposobnosti kandidata obavlja se putem pisanog testiranja i intervjua s Povjerenstvom za provedbu oglasa.

Prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz oglasa, a koji će o istom biti obaviješteni putem u prijavi naznačenog e-maila zbog zaštite osobnih podataka.

Kandidat koji ne pristupi prethodnoj provjeri znanja smatra se da je povukao prijavu na oglas

### 4. PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE:

1. Statut Općine Baška Voda (GL 10/09, 12/12, 6/13, 11/13, 2/17 – proč.tekst, 4/18) koji se može preuzeti na web stranici [www.opcinabaskavoda.com](http://www.opcinabaskavoda.com)
2. Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN 33/01, 60/01 – vjerodostojno tumačenje, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12, 123/17)
3. Pravilnik o unutarnjem redu općinske uprave Općine Baška Voda (GL 1/13, 10/13, 13/13, 2/14, 1/18) koji se može preuzeti na web stranici [www.opcinabaskavoda.com](http://www.opcinabaskavoda.com)
4. Zakon o proračunu (NN 78/15)
5. Zakon o računovodstvu (NN 87/08, 136/12, 15/15)

Propisi pod 2., 4 i 5. mogu se pronaći na web stranici "Narodnih novina" (<http://narodne-novine.nn.hr>).

### 5. PRAVILA TESTIRANJA

1. Utvrđivanje identiteta kandidata.
2. Za kandidata koji ne pristupi testiranju smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj.
3. Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno: korištenje literature, bilježaka, mobitela; napuštati prostoriju u kojoj se odvija provjera; razgovarati ili na drugi način ometati ostale kandidate.
4. Provjera znanja obavlja se testiranjem iz područja poslova i znanja radnog mjesta. Provjera traje 60 minuta.
5. Testiranje znanja (točka 4.) obavlja se kroz 25 pitanja, a boduje se tako da se svako pitanje odnosno točan odgovor vrednuje sa 2 boda (1 za polovičan odgovor), stoga kandidat može ostvariti najviše 50 bodova.
6. Kandidat je položio pisanu provjeru znanja ako je postigao najmanje 50% ukupnog broja bodova.
7. Po okončanom testiranju Povjerenstvo za provedbu natječaja sastavlja rang listu kandidata (prema ukupno ostvarenom broju bodova).
8. Ako je na testiranju zadovoljilo više od 10 kandidata, na razgovor (intervju) upućuje se najmanje 5 kandidata koji su postigli najbolje rezultate na testiranju.
9. Povjerenstvo kroz razgovor s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u službi lokalne samouprave. Rezultati intervjua boduju se od 1 do 10, stoga kandidat može ostvariti najviše 30 bodova.
10. Rezultati testiranja i intervjua se zbrajaju te tako čine ukupan rezultat svakog pojedinog

kandidata.

**Prethodna provjeru znanja i sposobnosti obavit će se dana 09. travnja 2019. godine (utorak) s početkom u 9,00 sati u prostorijama Omladinskog doma u Baškoj Vodi, (prethodna provjera znanja i sposobnosti prema obavijesti od 29. ožujka 2019. godine najavljena je za 05. travnja, ali zbog tehničkih problema prebačena je za 09. travnja 2019. godine).**

Povjerenstvo za provedbu oglasa  
na određeno vrijeme